农历壬寅虎年
2022/09
01
人/资/行/政/管/理/中/心/出/版

锋宏人

降本增效

——重在意识，赢在行动

导读：自去年第4季度董事长提出“活着”经营管理要求，结合当前形式的严峻性，活着绝非是一句口号，是各公司经营管理认真贯彻落实的行动方针。2022年下半年各公司工作全面落实“开源节流，降本增效，精兵简政”专项工作部署。

倒角机工艺改善 单人操作日产能达5000个

针对激烈的外部市场环境，结合公司内部实际情况，公司提出了“降本增效”的要求。技术部和生产部通力合作，反复研究与测试，结合自动化技术改革。通过“精兵简政”的方式使工作效率有了长足的提升。

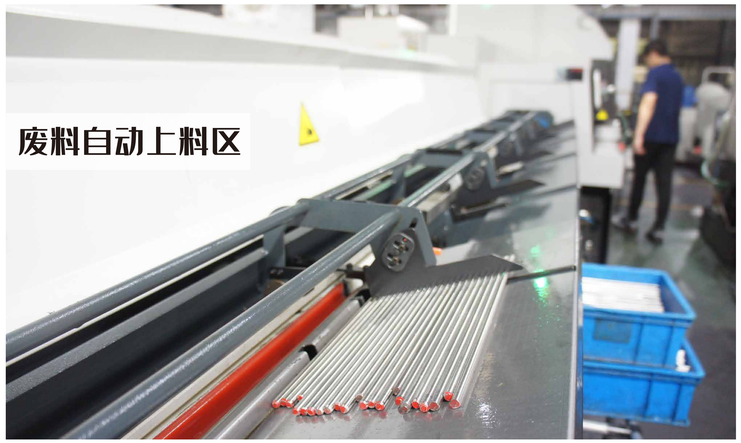
改善前1人操作2台机日产能2000个

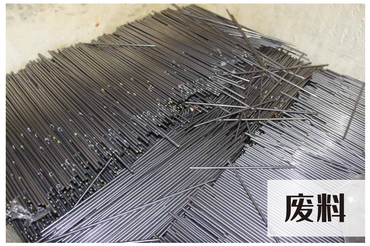
改善后1人操作1台机日产能5000个

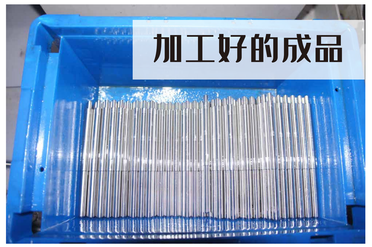
扫描二维码，关注更多精彩！

锋宏机械制造集团▪推动实施方案

优化走心机料头加工,废料利用率显著提高



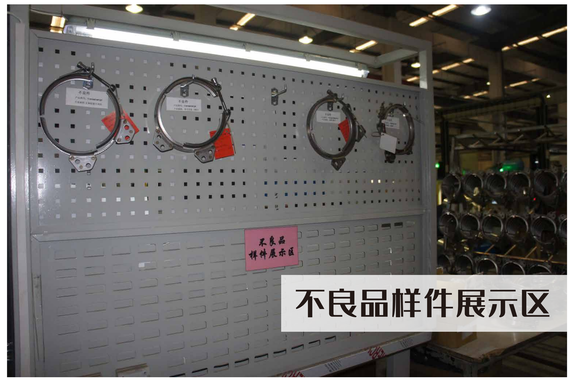




为了高效践行“降本增效”的铮铮誓言，将“坚韧、执着、专注、极致”的锋宏大工匠精神落到实处。机械制造集团全体职工拿出“亮剑”的勇气和魄力，狠抓成本节流，强化降本增效。走心机废料（料头）自动加工设备，生产部班组长头脑风暴对设备改进、优化，在对比中找到契合点，将边角料合理利用正常生产，大幅度提升废料利用率，切实落实增效的思想。

——机械制造：欧怀俊 报道

锋宏泰尼克▪推动实施方案



锋宏泰尼克生产报废对比表

月份	4月	5月	6月	7月
2021/报废金额/元	123936	126749	138031	170910
2022/报废金额/元	60631	58018	33123	40308

降本增效是企业永恒的话题，承载着企业的发展，在当前严峻的市场环境下，泰尼克在冯总的正确领导下，各部门积极提出降本增效改进方案。

生产部主要降低报废金额，制订调试标准量，压伤标准量，对生产报废累计超过标准改善跟踪。

人员精减，测算工作量，重新定义工作内容和工作职责，原保洁2人减员1人，原物料员4人，减员2人等等。

提升生产效率，每周对生产效率排名，设定目标，未完成做跟踪改善等降本方案，确保人均产值，利润率达成预算目标。

工程部从提升自动化率，工艺改善等等提提升生产效率和质量稳定。

——泰尼克：李保健 报道

北厂▪推动实施报告

因司施策强产业，盘活资源促增收！

8月22日新到岗的北厂总经理戚东波做了入职后的施政报告，题目为“开启新征程，再创新辉煌”，报告指出“开源节流”是企业永恒的主题，深刻阐明了“库存”就是利润的鲜明观点，要求所有北厂干部关键是要“改变”，没有改变就没有未来，只有观念转变，思想统一，行动才会有力。工作会议开好的当天晚上，海力生产部张喜然经理就对车间骨干宣贯会议精神，培训成本管理要求，例如切割成本的标准化管理等。目前北厂已经按照集团要求，提交了2022年下半年人力编制计划，预计优化提升工作效率10%；提交了预算调整后的新一稿KPI，其中利润率保持不变。北厂全体员工正在总经理戚东波带领下，紧紧围绕集团的“降本增效、精兵简政”专项工作要求推进各项工作，尽管前途征程充满挑战，总经理戚东波表示，将始终坚持“企业发展第一”，因为只有企业发展好了，员工个人才会取得更好发展，这也是一种真实的责任。在充满挑战的未来，北厂全体员工将始终牢记董事长的嘱托，秉着“团结、高效、学习、创新、责任”的北厂子文化精神，为锋宏的美好明天奋斗每一天！

——北厂：戚东波 报道

投稿联系方式：15862660669 赵留平
liuping.zhao@fhemfg.com

举办单位：锋宏集团人资行政管理中心、锋宏工会